LEAS

SUSTAINABILITY PROFILE 2022

MOVE THE METAL INDUSTRY FORWARD.

Profilo di Sostenibilità 2022

LEAS

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari lettori,

desideriamo esprimervi la nostra soddisfazione nel presentarvi il nostro primo Sustainability Profile riferito all'anno di esercizio 2022, attraverso cui vengono rendicontate le performance e gli impatti ambientali (E) e sociali (S), nonché economici e di governance (G), delle nostre attività aziendali.
La Trasparenza verso tutti gli stakeholder è un principio essenziale che guida Leas in tutte le attività e che si traduce anche nella scelta di iniziare a redigere, su base volontaria, il Sustainability Profile.

Il presente Report rappresenta una rendicontazione non finanziaria di natura volontaria, quale segno dell'impegno di Leas nell'avviare un percorso virtuoso e sostenibile, con l'obiettivo di creare valore per tutti i soggetti con i quali operiamo. Il Report è rivolto a tutti i nostri collaboratori e fornitori, ai clienti presenti sul suolo nazionale e nei diversi Paesi nel mondo, che vogliano approfondire la nostra attività e l'impegno che dedichiamo quotidianamente per assicurare un'elevata qualità dei nostri servizi, nel rispetto dell'ambiente circostante.

Il 2022 è stato caratterizzato da una progressiva ripresa dalla pandemia da Covid-19 ma anche da un innalzamento del tasso inflazionistico, dall'aumento del costo delle materie prime e dell'energia. Tale scenario è stato reso ancora più complesso dallo scoppio del conflitto in Ucraina e dall'aggravarsi della crisi climatica.

In questo contesto siamo riusciti ad ottenere un aumento del valore economico generato del 40% rispetto all'anno precedente, grazie all'impegno di tutti i nostri collaboratori.

I nostri collaboratori sono il fulcro del nostro business e, per questo, promuoviamo il benessere individuale e la continua crescita professionale, valorizzando i punti di forza che contribuiscono al successo aziendale. Nel 2022 abbiamo implementato l'attività di formazione, erogando più di 4.000 ore di formazione ai nostri dipendenti, con l'obiettivo di aumentare la qualità e l'efficienza operativa e prestare particolarmente attenzione anche all'ambito della salute e della sicurezza.

Sempre nel 2022, in linea con il percorso intrapreso verso una maggiore sostenibilità delle nostre attività aziendali, abbiamo attivato un impianto fotovoltaico con l'obiettivo di contribuire a ridurre le nostre emissioni e agire concretamente nel rispetto dell'ambiente. In tale ottica, le nostre emissioni dirette hanno registrato una riduzione del 10% rispetto all'anno precedente.

Riteniamo che implementare pratiche sostenibili ed efficaci, nelle dimensioni ESG, sia imprescindibile per la crescita della nostra azienda e dimostri l'impegno che Leas mette quotidianamente nella creazione di valore per tutti i suoi stakeholder. La sostenibilità è anche riconosciuta quale elemento chiave per la gestione dei rischi e il mantenimento di performance positive nel medio-lungo termine e contribuire a garantire la continuità del business e una solida fiducia nell'azienda da parte degli stakeholder.

Consapevoli della forza del nostro impegno, continueremo il nostro percorso di crescita in questa direzione, convinti che l'implementazione di un modello organizzativo sostenibile ci permetterà di affrontare in modo efficace le sfide del futuro.

GUIDA ALLA LETTURA

Il presente Report, denominato Sustainability Profile, rappresenta un primo passo di Leas S.p.A. nel percorso di integrazione della sostenibilità nel proprio modello di business.

Questa prima rendicontazione extra finanziaria consente all'Organizzazione di comunicare, nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, il suo andamento, i suoi risultati e l'impatto prodotto in merito ai temi ritenuti rilevanti.

Leas considera il Sustainability Profile uno degli strumenti primari di gestione e di rendicontazione delle attività e dei risultati in ambito sociale e ambientale, oltre che uno strumento fondamentale di informazione e dialogo con i propri Stakeholder.

Oltre ai risultati e agli obiettivi raggiunti, il Report riporta i principi alla base dell'azione di Leas S.p.A. e gli obiettivi futuri.

Particolare rilevanza è stata conferita alle iniziative messe in campo nel corso degli anni che dimostrano l'impegno dell'Azienda nella sostenibilità e nella creazione di valore e i risultati raggiunti in tali ambiti.

Il perimetro dei dati e delle informazioni sociali e ambientali comprende la società Leas S.p.A, operante nella Sede legale di Via Gian Lorenzo Bernini 74 localizzata a San Giorgio in Bosco (PD) Italia – P. IVA 05050080281.

Il presente Report è stato redatto applicando i Sustainability Reporting Standards definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione 'with reference'.

Il Report è suddiviso nelle seguenti cinque principali sezioni:
> Identità e Performance Economica;
> Sostenibilità delle Tecnologie;
> Valorizzazione del Capitale Umano;
> Strategia e Innovazione dei Processi;
> Gestione della Supply e Partnership.

La prima sezione del Report ('Identità e Performance Economica') contiene una descrizione di Leas S.p.A., in termini di: struttura dell'Azienda, storia, valori, attività di business e servizi specifici, strategia e modello di business. Nella stessa sezione è inclusa una sintesi delle performance economiche del 2022.

La sezione 'Sostenibilità delle Tecnologie' descrive l'approccio di Leas alla sostenibilità ambientale. Inoltre, è riportata una panoramica sui principali impatti dell'attività economica sull'ambiente esterno. Infine, è riportata una sintesi degli impegni futuri, ovvero gli obiettivi che la Società intende perseguire nel medio-lungo periodo.

La sezione 'Valorizzazione del Capitale Umano' contiene una descrizione dei criteri di gestione del capitale umano, dati sull'organico, le attività di formazione e sviluppo del personale e, infine, la misura di prevenzione per assicurare la qualità degli ambienti di lavoro e la sicurezza.
La sezione 'Strategia e Innovazione dei Processi' contiene una descrizione della strategia di miglioramento di soluzioni integrate ed innovative, illustrando le attività di innovazione implementate con la finalità di potenziare i processi di produzione.

La sezione 'Gestione della Supply e della Clientela' descrive l'approccio alla gestione responsabile della catena di fornitura (supply chain), evidenziando le iniziative di collaborazione avviate con i principali fornitori e partner commerciali. Inoltre, viene presentata la modalità di gestione della relazione con la clientela, riportando il modo in cui vengono gestiti gli ordini e gli eventuali reclami.

Buona lettura!

MENÙ

1. IDENTITÀ E PERFORMANCE ECONOMICA
2. SOSTENIBILITÀ DELLE TECNOLOGIE
3. VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO
4. STRATEGIA E INNOVAZIONE DEI PROCESSI
5. GESTIONE DELLA SUPPLY CHAIN E PARTNERSHIP

IDENTITÀ E PERFORMANCE ECONOMICA

LEAS S.P.A.
ASSETTO SOCIETARIO
PAESI IN CUI OPERA LEAS
VALORI E VISION
PERFORMANCE ECONOMICHE
ATTIVITÀ DI BUSINESS E SERVIZI SPECIFICI
STRATEGIA E MODELLO DI BUSINESS

IDENTITÀ E PERFORMANCE ECONOMICA LEAS S.P.A.

'Da oltre 45 anni, il mondo della saldatura, dell'automazione e della robotica rappresentano le sfide che, ogni giorno, alimentano la passione di chi lavora in Leas'.

Leas S.p.A., costituita nel 1973 a San Giorgio in Bosco (Padova), è un'Azienda di automazione industriale, che, ad oggi, conta più di 130 collaboratori, 3 stabilimenti produttivi e una fitta rete di collaborazioni che copre tutto il mondo.

Le sue attività sono orientate a fornire soluzioni innovative per l'automazione industriale e operazioni di saldatura e assemblaggio di componenti e prodotti in lamiera.

Leas persegue una visione di crescita sostenibile all'interno della filiera della Metal Industry, progettando e realizzando soluzioni in tale ottica. L'Azienda utilizza la propria esperienza per offrire ai propri clienti soluzioni personalizzate sulla base delle singole esigenze, spaziando nei settori più diversi.

Negli ultimi anni l'Azienda ha integrato la Business Unit 'Robotica', incentrata sulla ricerca e sviluppo di soluzioni di automazione industriale robotizzata, basate da un'esecuzione sicura, veloce e precisa di operazioni ripetitive.

IDENTITÀ E PERFORMANCE ECONOMICA
ASSETTO SOCIETARIO

'Prendersi cura del Pianeta che ospita i nostri figli e le future generazioni è uno dei grandi impegni assunti da chi opera in Leas. In tal senso, lo Sviluppo Sostenibile è uno dei principali obiettivi dell'organo di governo di Leas, che ha deciso di impegnarsi per azzerrare le emissioni di CO_2 , al fine di raggiungere l'obiettivo finale di Azienda carbon neutral entro il 2030'.

Alla data di stesura del report, l'Azienda presenta un Consiglio di Amministrazione composto da 2 membri, entrambi di genere maschile e con una durata di mandato di 3 anni. Il Presidente del CdA, in assenza di alcuna delega di rappresentanza, è coinvolto in ogni questione rilevante, essendo, inoltre, a stretto contatto con i responsabili di tutte le funzioni aziendali.

ORGANI DI GOVERNO PER GENERE

	2022			2021		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	2	0	2	2	0	2
ASSEMBLEA DEI SOCI	1	0	1	1	0	1
COLLEGIO SINDACALE	2	1	3	2	1	3
TOTALE	5	1	6	5	1	6

IDENTITÀ E PERFORMANCE ECONOMICA
PAESI IN CUI OPERA LEAS

IDENTITÀ E PERFORMANCE ECONOMICA
VALORI E VISION

Il mondo attuale sta attraversando una fase importante di cambiamento, sia a livello di tecnologie che di struttura dei mercati. Oltre allo sviluppo e implementazione di nuove forme di digitalizzazione e alle opportunità legate all'avvento dell'Intelligenza Artificiale, tale cambiamento è dovuto, in gran parte, alla sempre più crescente preoccupazione verso il fenomeno del cambiamento climatico.

L'impegno di Leas è dare forma a tale cambiamento, considerando aspetti fondamentali quali l'innovazione, la responsabilità e sostenibilità, il rispetto della persona, nell'ottica di contribuire all'implementazione degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile. Le azioni per concretizzare questo impegno si basano sui principi di correttezza, affidabilità, responsabilità sociale e ambientale e orientamento al futuro.

TALENTO

Il talento è la qualità che caratterizza il capitale umano di Leas, coltivato attraverso un costante sviluppo delle competenze e delle attitudini di ciascuno.

LAVORO DI SQUADRA

Il lavoro di squadra è la capacità di lavorare insieme in modo funzionale all'obiettivo finale da realizzare.

INTEGRITÀ

L'integrità è l'etica che permea ogni comportamento e azione interno all'Azienda e verso i propri stakeholder.

CURA DEL DETTAGLIO

La cura del dettaglio è la capacità di non lasciare nulla al caso, a livello tecnico nelle soluzioni offerte e nelle relazioni umane.

OPEN INNOVATION

Il concetto di open innovation è la cultura aperta per raggiungere l'eccellenza.

SOSTENIBILITÀ

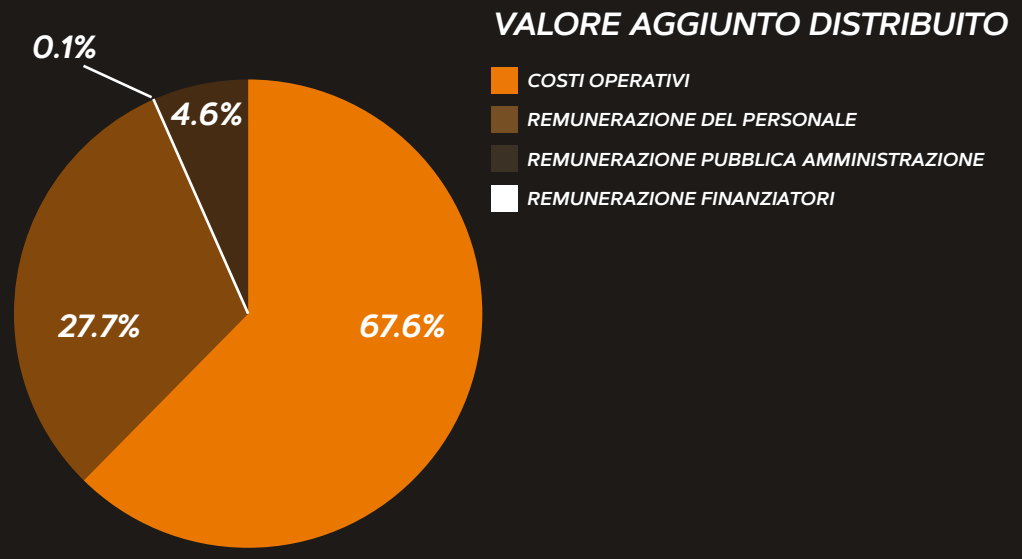
La sostenibilità è l'elemento trasversale di ogni progetto. Le priorità per Leas sono la riduzione degli impatti ambientali.

PERFORMANCE ECONOMICHE

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO (MIGLIAIA DI EURO)		
	2022	2021
RICAVI	34.308	23.881
PROVENTI FINANZIARI	-	-
TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO DA LEAS	34.308	23.881
COSTI OPERATIVI	20.446	14.600
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	8.382	7.259
REMUNERAZIONE DEI FINANZIATORI	7	7
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	1.404	527
LIBERALITÀ ESTERNE	-	-
TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO DA LEAS	30.239	22.393
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DA LEAS	4.069	1.488

Nel 2022, Leas ha realizzato un valore della produzione pari a 34 milioni di euro, in crescita del 44% rispetto al valore della produzione del 2021 pari a 23 milioni di euro. La distribuzione del valore economico generato costituisce un punto di contatto tra il profilo economico e il profilo sociale, consentendo di analizzare come la ricchezza creata venga redistribuita dall'Azienda, a vantaggio dell'intero sistema con cui interagisce.

Il valore economico distribuito, pari a 30 milioni di euro, rappresenta circa l'88% del valore economico generato da Leas. Quest'ultimo, oltre a coprire i costi operativi sostenuti nell'esercizio, per una quota pari al 68%, viene impiegato per remunerare il sistema socio-economico con cui Leas interagisce, ovvero i propri collaboratori, i finanziatori e la pubblica amministrazione, nelle quote percentuali riportate nel grafico sottostante.



IDENTITÀ E PERFORMANCE ECONOMICA
PERFORMANCE ECONOMICHE

Il valore economico trattenuto, dato dalla differenza tra il valore economico generato e il valore economico distribuito, rappresenta l'insieme delle risorse finanziarie dedicate alla crescita economica e alla stabilità patrimoniale del sistema impresa.

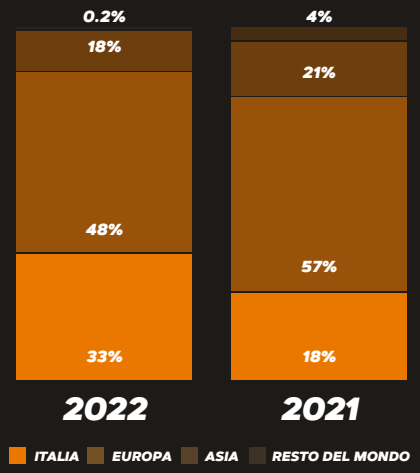
L'obiettivo di Leas è quello di sviluppare una serie di azioni volte al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Azienda, al fine di conseguire risultati economici sempre più solidi e soddisfacenti. In particolare, è orientata ad un impiego della liquidità efficiente, che supporti uno sviluppo industriale di lungo periodo.

Le tabelle riportate mostrano la ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica e categoria di attività.

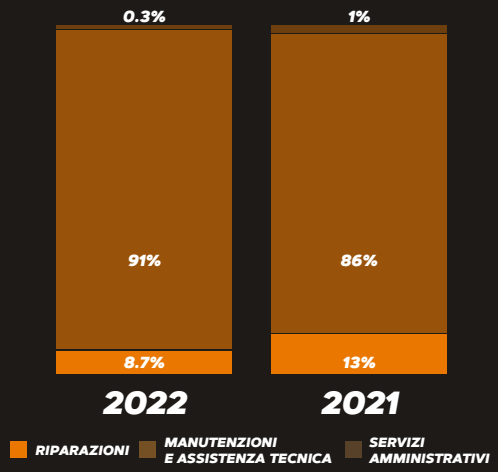
RICAVI REALIZZATI PER AREA GEOGRAFICA (MIGLIAIA DI EURO)		
	2022	2021
ITALIA	11.493	4.366
ESTERO	22.815	19.516
EUROPA	16.456	13.580
ASIA	6.282	5.083
RESTO DEL MONDO	77	853
TOTALE	34.308	23.881

FATTURATO PER SERVIZI (MIGLIAIA DI EURO)		
	2022	2021
RIPARAZIONI	114	47
MANUTENZIONI E ASS. TECNICA	1.193	304
SERVIZI AMMINISTRATIVI	4	4
TOTALE	1.311	355

RICAVI REALIZZATI PER AREA GEOGRAFICA

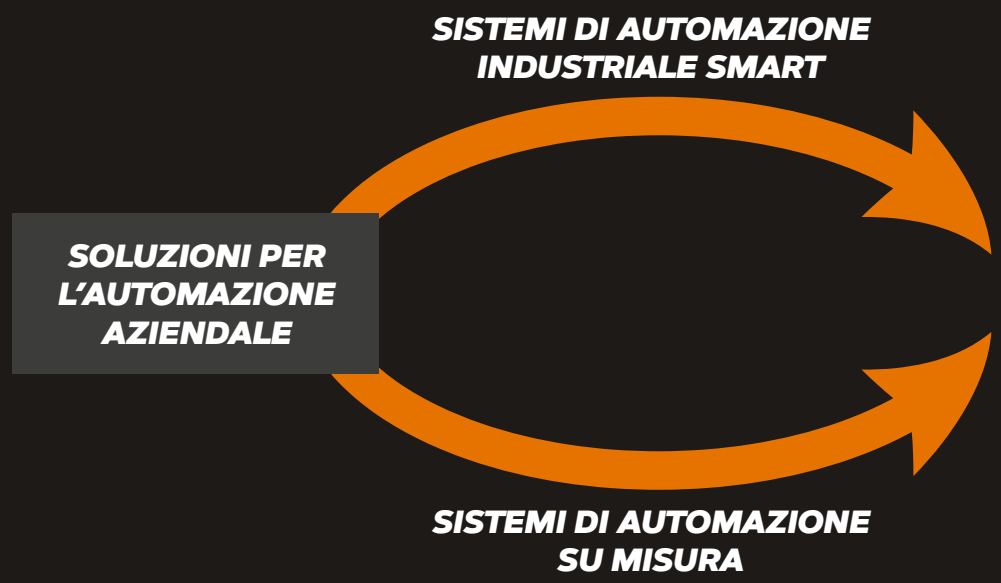


RICAVI REALIZZATI PER AREA GEOGRAFICA



IDENTITÀ E PERFORMANCE ECONOMICA
ATTIVITÀ DI BUSINESS E SERVIZI SPECIFICI

Il business di Leas si concentra nel settore dell'automazione industriale, fornendo prodotti, soluzioni e servizi non solo sul suolo nazionale, ma anche in diversi paesi del mondo.



Elettrodomestici: impianti di produzione automatici, linee di assemblaggio e sistemi di saldatura robotizzata per elettrodomestici.

Sistemi di riscaldamento: saldatura robotizzata, impianti di saldatura automatici e linee per la produzione di sistemi di riscaldamento e raffreddamento.

Sistemi elettrici: saldatura robotizzata, impianti di saldatura automatici e linee per la produzione di sistemi elettrici.

Arredamenti industriali e civili: linee di assemblaggio automatizzate per la produzione di porte per uso residenziale e industriale, mensole, mobili e scaffalature.

Progetti chiavi in mano: automazione industriale e sistemi robotici con funzionalità diverse per le più varie esigenze di produttività e flessibilità.

IDENTITÀ E PERFORMANCE ECONOMICA
STRATEGIA DEL MODELLO DI BUSINESS

Automazione, digitalizzazione e sostenibilità sono gli elementi chiave del business di Leas. L'azienda si impegna, di conseguenza, ad implementare sempre più tecnologie che stanno guidando la digitalizzazione dell'industria e a fornire un contributo concreto alla decarbonizzazione e all'efficienza dell'uso delle risorse, nonché a rafforzare la propria posizione sul mercato a livello mondiale.

PILASTRI NELL'ATTIVITÀ AZIENDALE DI LEAS

Valore per i clienti
Identificare con cura le esigenze dei clienti e offrire la soluzione più adatta, personalizzando il servizio.

Innovazione tecnologica
Le tecnologie innovative sono il cuore pulsante di Leas da quasi 50 anni e continueranno ad esserlo anche in futuro.

Centralità delle persone
Rafforzare le persone di Leas in modo che possano sfruttare al massimo le proprie capacità.

Crescita personale
Continuare a crescere e imparare, con una sempre maggiore attenzione e integrazione della sostenibilità.

SOSTENIBILITÀ DELLE TECNOLOGIE

APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ
PERFORMANCE AMBIENTALI
IMPEGNI PER IL FUTURO

SOSTENIBILITÀ DELLE TECNOLOGIE
APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

Per Leas S.p.A. il concetto di sostenibilità equivale all'impegno di agire responsabilmente verso l'ambiente, le proprie persone, i propri clienti e l'intera comunità. In linea con questo approccio, l'operato quotidiano della Società si basa su tre capisaldi strategici legati alla sostenibilità: Sustainable technology, People-oriented, Responsible sourcing.

SUSTAINABILITY STRATEGY

SUSTAINABLE TECHNOLOGY

Leas lavora in un'ottica di riduzione dell'impatto ambientale dei propri processi di produzione, limitando le emissioni, il consumo di energia e riducendo la generazione di rifiuti. La Società opera costantemente al fine di migliorare la qualità dei propri servizi e, in generale, le proprie performance.

PEOPLE ORIENTED

Leas crede fortemente nel valore delle persone e, nello specifico, nel lavoro di squadra. La società valorizza le proprie persone attraverso corsi di formazione e crescita personale. Inoltre, garantisce costantemente un ambiente di lavoro sano, sicuro e, soprattutto, stimolante.

RESPONSIBLE SOURCING

Leas sostiene fortemente il valore derivante dalla creazione di una catena di fornitura caratterizzata da soggetti che operano secondo un modello di business il più possibile sostenibile. La società si impegna a garantire una piena trasparenza nei rapporti commerciali e la tutela dei diritti umani lungo tutta l'intera filiera produttiva.

Il modello assume concretezza attraverso l'adozione di un approccio basato su indicatori, target ed iniziative che consentono di integrare la sostenibilità all'interno delle proprie attività quotidiane. Una delle priorità per Leas è lo sviluppo di soluzioni tecnologiche sempre più sostenibili e innovative applicate alle attività produttive, nonché la tutela delle persone e dell'ambiente.

POLITICHE E PROGETTUALITÀ

Leas ha previsto una strategia climatica di lungo termine attraverso un percorso costruito da azioni mirate, consapevoli e concrete, che consentono di indirizzare la Società verso un primo obiettivo di carbon neutrality e, successivamente, di carbon positive entro il 2035.

La Società ha intrapreso, già da qualche anno, un percorso di miglioramento continuo delle proprie performance ambientali; infatti, dal 2018, ha implementato internamente un sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2015, che permette alla Società di identificare, monitorare e migliorare gli impatti ambientali conseguenti allo svolgimento delle attività, nel pieno rispetto delle normative vigenti.

L'impegno verso la totale adesione ed implementazione dei principi della norma ISO ha portato alla formalizzazione di una politica in direzione di una specifica attenzione alle esigenze in materia di ambiente e che costituisce l'impegno formale assunto nei confronti del miglioramento continuo, adeguatezza e diffusione del sistema di gestione ambientale.

In particolare, la politica è stata suddivisa nei seguenti punti essenziali:
> Il rispetto delle leggi e dei regolamenti ambientali applicabili;
> La protezione dell'ambiente tramite la minimizzazione degli impatti ambientali dovuti alle proprie attività aziendali;
> La gestione dei rifiuti industriali attraverso la promozione e l'implementazione della raccolta differenziata, privilegiando azioni di recupero e riciclo;
> La manutenzione periodica degli impianti e delle attrezzature al fine di assicurarne l'ottimale funzione in relazione alla S&S dei lavoratori e dell'ambiente;
> La sensibilizzazione del cliente in relazione alle problematiche ecologiche e ambientali legate alla propria attività e prodotti;
> Il continuo mantenimento degli standard di gestione ambientale e una loro ottimizzazione attraverso azioni mirate al miglioramento continuo.

Il 2021 ha visto l'avvio di un nuovo progetto, portato avanti anche nel 2022, un primo passo verso l'obiettivo di decarbonizzazione, riguardante il calcolo della Carbon Footprint, che ha permesso, in conformità alla norma UNI EN ISO 14064-1, di quantificare le emissioni di gas ad effetto serra (GHG) per gli anni 2021 e 2022, con una successiva pianificazione della compensazione degli impatti attraverso attività ad hoc. Il prossimo passo sarà l'ottenimento della suddetta certificazione.

Accanto agli strumenti di pianificazione, attuati da Leas per gestire gli impatti ambientali della Società, viene implementata un'attività di formazione dedicata e specifica. Il Responsabile del sistema di gestione ambientale viene costantemente formato relativamente agli aggiornamenti delle normative tecniche ambientali, su base trimestrale. Inoltre, ampia formazione interna viene dedicata ai neoassunti e ai prestatori d'opera in merito alla gestione dei rifiuti, al fine di pervenire ad un'efficace raccolta differenziata.

SOSTENIBILITÀ DELLE TECNOLOGIE
CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

Le tabelle seguenti riportano le fonti energetiche utilizzate per la gestione delle attività produttive di Leas S.p.a. Nel 2022 Leas ha consumato in tutto circa 5.086 Gj di combustibili fossili, di cui l'82% è rappresentato dal consumo di gas naturale adoperato nell'impianto di riscaldamento. Si nota come quest'ultimo abbia subito una lieve diminuzione rispetto al 2021, pari a circa il 17% di consumo in meno.

Nello stesso periodo, la Società ha consumato 2551,10 Gj di energia elettrica, di cui, una piccola quota, è autoprodotta dall'impianto fotovoltaico installato nell'ottobre 2022.

CONSUMO DI COMBUSTIBILI FOSSILI				
	2022		2021	
	TOTALE	TOTALE GJ	TOTALE	TOTALE GJ
GAS NATURALE PER RISCALDAMENTO (SM^3)	116.184	4.169,24	139.623	5010,35
GASOLIO PER GRUPPI ELETTROGENI (L)	90	3,24	250	8,99
CARBURANTE PER FLOTTA AZIENDALE (L)	26.092	913,46	21.024	736,40
DIESEL (L)	18.406	663,82	14.934	538,60
BENZINA (L)	7.686	249,64	6090	197,80

CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA				
	2022		2021	
	TOTALE	TOTALE GJ	TOTALE	TOTALE GJ
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA (KWH)				
DATI FORNITI RINNOVABILI	-	-	-	-
DA FONTI NON RINNO-VABILI	708.610	2.551	830.662	2.990,38
ENERGIA ELETTRICA AUTOPRO-DOTTA E CONSUMATA (KWH)	28	0,10	-	-

SOSTENIBILITÀ DELLE TECNOLOGIE
CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

EMISSIONI DIRETTE SCOPE 1				
	2022		2021	
	TOTALE GJ	TOTALE tCO2eq	TOTALE	TOTALE tCO2eq
GAS NATURALE PER RISCALDAMENTO (SM^3)	4.169,24	234,20	5.010,35	281,44
GASOLIO PER GRUPPI ELETTROGENI (L)	3,24	0,25	8,99	0,69
CARBURANTE PER FLOTTA AZIENDALE (L)	913,46	67,65	736,40	54,55
DIESEL (L)	663,82	49,67	538,60	40,30
BENZINA (L)	249,64	17,98	197,80	14,25
TOTALE SCOPE 1	5.085,94	302,10	5.755,74	336,68

Le emissioni dirette (Scope 1) derivano dalla combustione diretta di combustibili fossili per la produzione di energia elettrica e termica, per il rifornimento di veicoli di trasporto o dalla dispersione di gas fluorurati utilizzati per la refrigerazione, il condizionamento e il funzionamento delle pompe di calore. Nel 2022, le emissioni di Scope 1 generate da Leas ammontano a **302 tCO2eq**, registrando una diminuzione rispetto al 2021 di circa il 10%.

Le emissioni indirette (Scope 2) fanno invece riferimento alla produzione di energia elettrica acquistata e consumata dall'organizzazione per il funzionamento delle apparecchiature dei centri cucina e l'illuminazione delle strutture aziendali.

EMISSIONI INDIRETTE SCOPE 2				
	2022		2022	
	TOTALE KWH	TOTALE tCO2eq	TOTALE KWH	TOTALE tCO2eq
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA (METODO LOCATION BASED)	708.610	207,62	830.662	212,65
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA (METODO MARKET BASED)	708.610	323,53	830.662	379,26

Con riferimento particolare alle emissioni di Scope 2, legate all'acquisto e al consumo di energia elettrica, per una piena aderenza con i GRI Standard, sono state calcolate sia tramite l'approccio "location-based" sia attraverso l'approccio "market-based". Mentre la metodologia location-based considera l'intensità media delle emissioni di gas serra delle reti nazionali sulle quali si verifica il consumo di energia, la metodologia market-based considera le emissioni specifiche dell'elettricità di cui l'Azienda ha scelto di approvvigionarsi stipulando un contratto di fornitura con un fornitore specifico.

	2022	2021
TOTALE EMISSIONI DIRETTE SCOPE 1 + INDIRETTE SCOPE 2 (METODO LB)	509,72	549,33
TOTALE EMISSIONI DIRETTE SCOPE 1 + INDIRETTE SCOPE 2 (METODO MB)	625,63	715,94

Nel corso del 2022, questi valori si attestano rispettivamente a **509,72 tCO2eq e 625,63 tCO2eq**, registrando una diminuzione rispetto al 2021 del 7% riferito alle emissioni calcolate con l'approccio location based e di circa il 12% per quanto riguarda la metodologia di calcolo market based.

SOSTENIBILITÀ DELLE TECNOLOGIE
GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI

La quantità, il tipo e la qualità dei rifiuti generati dalla Società sono una conseguenza delle attività produttive aziendali per la realizzazione dei propri prodotti e servizi, e il loro successivo utilizzo. La valutazione relativa alla movimentazione dei materiali e sostanze aiuta la Società a comprendere come, nella propria catena del valore, questi alla fine diventano rifiuti.

Ciò permette alla Società di avere una panoramica della generazione di rifiuti e consentirle di identificare più facilmente opportunità di riduzione dei rifiuti. In generale, i principali potenziali impatti connessi alla generazione dei rifiuti derivano principalmente da attività aziendali quali l'utilizzo di sostanze chimiche all'interno di attività e processi di saldatura, verniciatura, smerigliatura, utilizzo, che comportano un rischio di implementazione dell'inquinamento atmosferico e di contaminazione del corpo idrico, oltre che la generazione di rifiuti solidi.

A fronte della produzione di rifiuti nelle attività aziendali, Leas ha intrapreso una serie di azioni preventive di decantazione delle emulsioni oleose per l'eventuale recupero di acqua, il riutilizzo della carta proveniente dagli uffici amministrativi, il conferimento di rifiuti a riciclo e recupero da parte di gestori terzi.

Leas si impegna anche a raccogliere e monitorare i dati relativi ai rifiuti generati, attraverso l'effettuazione di audit costanti e la gestione di archivi per la categorizzazione dei rifiuti. Nel 2022 l'Azienda ha prodotto rifiuti per un totale di 76,68 tonnellate, di cui l'88% si compone di rifiuti non pericolosi.

RIFIUTI PRODOTTI (t)	2022	2021
RIFIUTI NON PERICOLOSI	67,30	53,36
DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	-	0,02
DI CUI: INCENERIMENTO CON RECUPERO ENERGIA	-	-
DI CUI: INCENERIMENTO SENZA RECUPERO ENERGIA	-	-
DI CUI: CONFERIMENTO IN DISCARICA	-	-
DI CUI: ALTRE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO	-	-
NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	67,30	53,34
DI CUI: PREPARAZIONE PER IL RIUTILIZZO	-	-
DI CUI: RICICLO	-	-
DI CUI: ALTRE OPERAZIONI DI RECUPERO	-	-

RIFIUTI PRODOTTI (t)	2022	2021
RIFIUTI NON PERICOLOSI	9,38	10,82
DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	7,67	9,43
DI CUI: INCENERIMENTO CON RECUPERO ENERGIA	-	-
DI CUI: INCENERIMENTO SENZA RECUPERO ENERGIA	-	-
DI CUI: CONFERIMENTO IN DISCARICA	-	-
DI CUI: ALTRE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO	-	-
NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	1,71	1,39
DI CUI: PREPARAZIONE PER IL RIUTILIZZO	-	-
DI CUI: RICICLO	-	-
DI CUI: ALTRE OPERAZIONI DI RECUPERO	-	-

SOSTENIBILITÀ DELLE TECNOLOGIE
IMPEGNI PER IL FUTURO

2022

COUNT

Misurazione della Carbon Footprint in conformità della norma ISO 14064-1, includendo sia le emissioni dirette che indirette.

2025

MITIGATION

Mitigazione della CO_2 emessa dalle attività aziendali, mediante specifiche iniziative e interventi volte alla riduzione delle emissioni nell'ambiente.

2030

CARBON NEUTRALITY

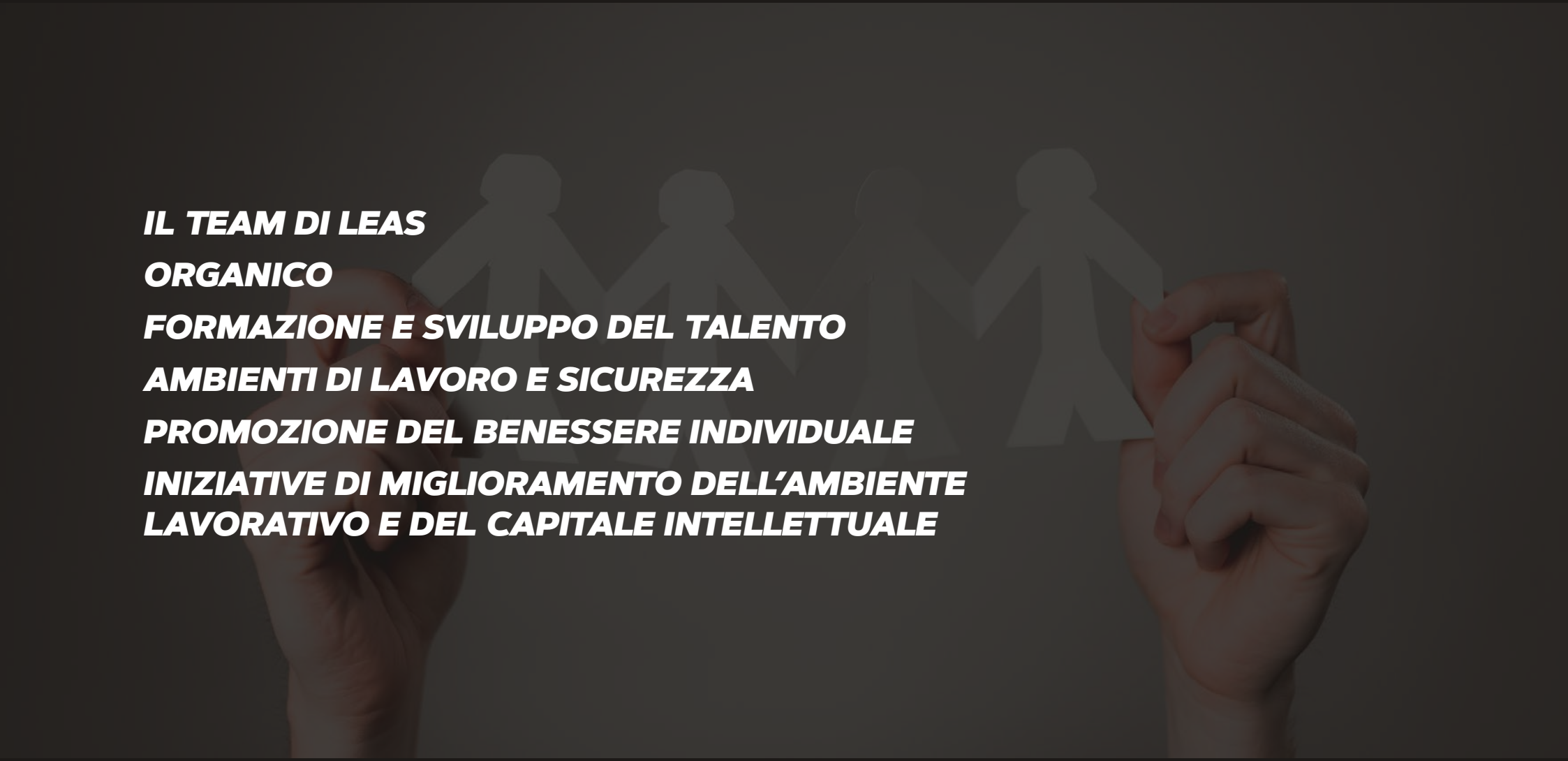
Neutralizzazione della CO_2 emessa dalle attività aziendali attraverso la rimozione della medesima quantità di CO_2 dall'ambiente.

2035

CARBON POSITIVE

Rimozione di ulteriore CO_2 dall'atmosfera.

VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO



IL TEAM DI LEAS

ORGANICO

FORMAZIONE E SVILUPPO DEL TALENTO

AMBIENTI DI LAVORO E SICUREZZA

PROMOZIONE DEL BENESSERE INDIVIDUALE

INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE LAVORATIVO E DEL CAPITALE INTELLETTUALE

VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO
IL TEAM DI LEAS

L'attenzione al capitale umano è uno degli aspetti che Leas considera fondamentale. In particolare, viene data una grande attenzione e un forte rispetto nei confronti di tutti i collaboratori, sia in termini professionali, attraverso la valorizzazione del capitale umano, adeguata formazione e attenzione alla crescita professionale, sia in termini personali, garantendo un ambiente confortevole, attraverso il soddisfacimento delle esigenze personali.

Il regolamento aziendale interno definisce che tutte le attività poste in essere dal personale di Leas siano ispirate da principi di correttezza, buona fede, onestà e integrità morale, nonché in totale rispetto delle disposizioni legislative applicabili. In generale, le iniziative avviate da Leas nella gestione del personale sono volte a monitorare il clima aziendale, affinché sia rispettato un elevato livello di qualità lavorativa, e a verificare costantemente che gli strumenti messi a disposizione siano sempre congrui con gli obiettivi strategici aziendali.

L'Azienda è costantemente impegnata affinché il proprio personale, in linea con i rispettivi incarichi e mansioni, sia dotato di un adeguato grado di formazione tale da possedere le giuste conoscenze e competenze per perseguire efficacemente gli obiettivi aziendali e, più in generale, il miglioramento continuo delle prestazioni lavorative.

ORGANICO

Al 31 Dicembre 2022, Leas ha complessivamente **136 dipendenti**, tutti operanti nella sede di San Giorgio in Bosco (PD). Rispetto al 2021, si è registrato un leggero incremento della forza lavoro pari all'8%. Inoltre, raffrontando le due annualità emerge come si sia verificato un aumento della presenza femminile, con un incremento, rispetto al 2021, del 26%.

A fine 2022, i contratti a **tempo indeterminato** risultano essere circa il **92%** del totale, mentre quelli a tempo determinato si attestano a circa l'8%, in linea con l'anno precedente.
I contratti part-time rappresentano poco più del 3% del totale, confermando la quasi totalità della forza lavoro inserita in azienda con un contratto full time.

Le politiche e le procedure seguite da Leas per la gestione dei rapporti di lavoro rimandano a quanto indicato nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti, di cui il 100% dei dipendenti ne è coperto.

DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE

	2022			2021		
	DONNA	UOMO	TOTALE	DONNA	UOMO	TOTALE
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	17	108	125	14	101	115
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	2	9	11	1	9	10
TOTALE	19	117	136	15	110	125
CONTRATTO FULL TIME	17	114	131	14	109	123
CONTRATTO PART-TIME	2	3	5	1	1	2
TOTALE	19	117	136	15	110	125

VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO
IL TEAM DI LEAS

Le tabelle che seguono mostrano le principali caratteristiche del personale.
Nel 2022, su 136 dipendenti il 2% è rappresentato da dirigenti (2), il 2% è rappresentato da quadri (2), il 52% è rappresentato da impiegati (71) mentre il restante 44% da operai (61).

Infine, in Azienda operano 5 persone appartenenti alle categorie protette, di cui 2 nella posizione di impiegati (rientranti nella fascia di età 30-50 anni) e 3 in quella degli operai (di cui 2 over 50 e uno under 30). Rispetto al 2021, il numero è aumentato di circa il 67%.

DIPENDENTI SUDDIVISI PER FIGURA PROFESSIONALE E GENERE

	2022			2021		
	DONNA	UOMO	TOTALE	DONNA	UOMO	TOTALE
DIRIGENTI	-	2	2	-	2	2
QUADRI	1	1	2	1	2	3
IMPIEGATI	18	53	71	14	56	70
OPERAI	-	61	61	-	50	50
TOTALE	19	117	136	15	110	125

CATEGORIE PROTETTE PER FIGURA PROFESSIONALE E GENERE

	2022			2021		
	DONNA	UOMO	TOTALE	DONNA	UOMO	TOTALE
DIRIGENTI	-	-	-	-	-	-
QUADRI	-	-	-	-	-	-
IMPIEGATI	2	-	2	1	-	1
OPERAI	-	3	3	-	2	2
TOTALE	2	3	5	1	2	3

DIPENDENTI SUDDIVISI PER FIGURA PROFESSIONALE E FASCIA DI ETÀ

	2022				2021			
	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
DIRIGENTI	-	1	1	2	-	1	1	2
QUADRI	-	1	1	2	-	1	2	3
IMPIEGATI	13	41	17	71	14	39	17	70
OPERAI	15	26	20	61	10	21	19	50
TOTALE	28	69	39	136	24	62	39	125

VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO
FORMAZIONE E SVILUPPO DEL TALENTO

Le persone che lavorano in Leas vengono selezionate in base ad adeguati requisiti riguardanti il possesso del titolo di studio idoneo alla mansione, nonchè una precisa valutazione dell'approccio individuale al lavoro.

Gli aspetti che hanno particolare importanza riguardano l'orientamento agli obiettivi, la propensione ad affrontare le sfide in un mercato sempre più competitivo, la passione per il proprio lavoro e l'attitudine al miglioramento continuo.

Nel 2022, sono state svolte complessivamente circa 4.009 ore di formazione[1], con una media ore di formazione per dipendente pari a 29. Alla formazione hanno partecipato complessivamente 136 persone, ovvero l'intero organico di Leas. Delle 4.009 ore di formazione erogate, 80 si riferiscono ai dipendenti di livello quadro, 3.793 ore hanno riguardato gli impiegati e 137 ore gli operai.

La formazione ha riguardato, oltre le tematiche di salute e sicurezza, per le quali è previsto un obbligo da norma di legge, anche altri aspetti specifici al fine di implementare le competenze dei dipendenti su vari fronti: integrazione digitale all'interno dei processi aziendali, attraverso tecnologie di industria 4.0; indirizzo dell'operatività verso un tipo di 'azienda agile', capace di strutturare un Team in grado di rispondere dinamicamente ai cambiamenti del mercato.

ORE DI FORMAZIONE						
	2022			2021		
	DONNA	UOMO	TOTALE	DONNA	UOMO	TOTALE
DIRIGENTI	0	0	0	0	0	0
QUADRI	80	0	80	0	0	0
IMPIEGATI	60	3.733	3.793	0	446	446
OPERAI	0	137	137	0	263	263
TOTALE	140	3.869	4.009	0	709	709

(1) Le ore di formazione qui indicate includono le ore di formazione sulla salute e sicurezza

ORE DI FORMAZIONE	2022	2021
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE FORNITE AI DIPENDENTI	4.009	708
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	136	125
MEDIA ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE	29	6
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE FORNITE AI DIPENDENTI DONNE	140	0
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI DONNE	19	15
MEDIA ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE DONNA	7	0
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE FORNITE AI DIPENDENTI UOMINI	3.869	708
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI UOMINI	117	110
MEDIA ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE UOMO	33	6
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE FORNITE AI DIRIGENTI	0	0
NUMERO TOTALE DI DIRIGENTI	2	2
MEDIA ORE DI FORMAZIONE PER DIRIGENTE	0	0
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE FORNITE AI QUADRI	80	0
NUMERO TOTALE DI QUADRI	2	3
MEDIA ORE DI FORMAZIONE PER QUADRO	40	0
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE FORNITE AGLI IMPIEGATI	3.793	446
NUMERO TOTALE DI IMPIEGATI	71	70
MEDIA ORE DI FORMAZIONE PER IMPIEGATO	53	6
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE FORNITE AGLI OPERAI	137	263
NUMERO TOTALE DI OPERAI	61	50
MEDIA ORE DI FORMAZIONE PER OPERAI	2	5

VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO AMBIENTI DI LAVORO E SICUREZZA

I collaboratori dispongono di ambienti di lavoro puliti, sani, sicuri e protetti. In particolare, l'ambiente di lavoro è particolarmente stimolante.

In Leas è stata definita una strategia di crescita di medio-lungo periodo per quanto riguarda la gestione della sicurezza in Azienda. Infatti, uno degli obiettivi futuri è l'ottenimento della certificazione ISO 45001:2018, in modo tale da migliorare le politiche di prevenzione e contrastare in modo sempre più efficace infortuni e malattie professionali. L'Azienda, tuttavia, si è già attivata nella predisposizione di un sistema di gestione per la sicurezza, che seppur non certificato, è stato implementato seguendo i requisiti delle linee guida INAIL e della norma ISO 45001, nella quasi totalità dei punti norma di riferimento.

In Leas è stato individuato un team di risorse dedicate alla gestione della salute e sicurezza, che si occupa di organizzare, gestire, dirigere e coordinare tutte quelle azioni volte a garantire un ambiente di lavoro sicuro. Nello specifico, il team è costituito da figure chiave fondamentali per la salvaguardia di salute e sicurezza, quali i dirigenti per la sicurezza, i preposti e le figure di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS); inoltre, sono state individuate 2 risorse dedicate al progetto di implementazione del sistema di gestione S&S in conformità alla UNI EN ISO 45001:2018.

L'obiettivo di Leas è implementare azioni ed iniziative volte al mantenimento strutturato di tutti gli aspetti cogenti e di migliorare maggiormente la gestione del rischio interno all'azienda. A tal fine l'Azienda adotta diverse misure per mantenere un'elevata qualità dell'ambiente lavorativo, tra cui:

Documento di valutazione dei rischi (DVR): mantenere un adeguato ed aggiornato DVR aziendale in modo che la valutazione dei rischi sia la più attuale possibile;

Manutenzione costante delle attrezzature e degli impianti: la finalità è di mettere in sicurezza tutte le macchine ed attrezzature presenti in Azienda, attraverso una costante analisi delle criticità dal punto di vista della sicurezza del macchinario stesso e nel suo utilizzo;

Mappatura delle mansioni: attività che permette di tenere sotto controllo la sorveglianza sanitaria, la formazione e l'addestramento dei lavoratori, la definizione dei rischi e delle misure di prevenzione e protezione;

Formazione su salute e sicurezza: implementare la consapevolezza e conoscenza dei rischi aziendali tra tutti i lavoratori.

Nel biennio 2021-2022 sono stati rilevati rispettivamente 3 e 4 infortuni, categorizzabili come infortuni in itinere, mentre non sono state registrate malattie professionali. Di conseguenza, l'indice di frequenza (IF)[2] , calcolato sulla base dei dati rilevati dal registro infortuni e delle ore complessive lavorate nell'anno, sono pari al 13,3 e al 18,3, rispettivamente per l'anno 2021 e 2022.

(2) Indice di Frequenza Infortuni (IF): numero di infortuni/ore lavorate x 1.000.000 ore lavorate

VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO
FORMAZIONE SU SALUTE E SICUREZZA

Leas considera la formazione in tema di salute e sicurezza un elemento imprescindibile della propria attività, poiché **fondamentale per rendere i propri lavoratori più consapevoli dei rischi e più preparati ad affrontarli**, diminuendo le probabilità di infortuni e incidenti sul lavoro. Tale formazione verte su diverse tematiche, ricomprendendo sia una formazione generale, orientata ad ogni singolo lavoratore, sia una formazione più specifica, in base alle rispettive mansioni: corsi di sicurezza generale, tra cui un corso indirizzato a dirigenti della sicurezza, preposti e Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza; corsi di sicurezza specifica, tra cui utilizzo del carroponte, utilizzo del carrello levatore, conduzione di piattaforme mobili elevabili.

Nel 2022 sono state erogate complessivamente **153 ore di formazione in materia di salute e sicurezza.** Nella tabella vengono illustrati gli ambiti attraverso cui viene esplicata tale attività formativa.

Esiste un continuo dialogo fra le diverse figure dedicate alla gestione degli aspetti di salute e sicurezza e i responsabili della produzione in merito a diversi aspetti della sicurezza quale l'addestramento del personale in forza, l'organizzazione delle visite mediche, le modalità di gestione dei dispositivi di protezione individuale.

Un ruolo importante è svolto dalla definizione di mansioni e relative attività svolte dai lavoratori dell'Azienda, riassunte all'interno del DVR aziendale, che permette di tenere aggiornato l'elenco degli operatori in forza, di organizzare proficuamente le visite mediche aziendali e di avere maggiore immediatezza nella distribuzione dei DPI.

TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	2022		2021	
	ORE	PARTECIPANTI	ORE	PARTECIPANTI
FORMAZIONE GENERALE	4	10	4	7
FORMAZIONE SPECIFICA BASSO	0	0	4	2
FORMAZIONE SPECIFICA MEDIO	8	3	0	0
FORMAZIONE SPECIFICA ALTO	12	10	12	5
INTEGR. SPECIFICO DA MEDIO AD ALTO	4	2	0	0
INTEGR. SPECIFICO DA BASSO AD ALTO	8	2	8	4
CORSO AGGIORN. FORM. SICUREZZA	6	7	6	11
CORSO PREPOSTI	8	8	8	9
CORSO AGGIORN. PREPOSTI	6	2	6	1
CORSO DIRIGENTI SICUREZZA	0	0	16	4
CORSO AGGIORN. DIRIGENTI SICUREZZA	0	0	6	1
CORSO CARICATORE ADR	4	4	0	0
CORSO AGGIORN. ADR	4	4	0	0
CORSO AGGIORN. RLS	8	1	8	1
CORSO CARRELLISTA	12	4	12	5
CORSO AGGIORN. CARRELLISTA	4	2	4	2
CORSO PRIMO SOCCORSO CLASSE A	16	2	16	6
CORSO AGGIORN. PRIMO SOCCORSO CLASSE A	6	1	0	0
FORMAZIONE RISCHI ELETTRICI (PES PAV)	16	3	16	2
CORSO PLE CON E SENZA STABILIZZATORI	10	1	0	0
CORSO AGGIORN. PLE CON E SENZA STABIL.	0	0	4	1
CORSO DPI III CATEGORIA E LAVORI IN QUOTA	8	2	8	3
CORSO UTILIZZO CARROPONTE	4	13	4	11
CORSO ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	0	0	8	6
CORSO AGGIORN. ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	5	1	5	2
TOTALE	153	82	155	83

VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO
RISCHI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

Si riportano di seguito i **principali rischi** che possono emergere in tema di salute e sicurezza per i lavoratori e le modalità con cui questi vengono mitigati.

> **Rischio da sostanze chimiche e rifiuti pericolosi:** i dipendenti esposti ai rischi sono informati e formati sui relativi rischi, sono dotati di idonei e adeguati DPI per la riduzione dei relativi rischi. Inoltre, è prevista una procedura di gestione dei prodotti chimici e infiammabili e di gestione del deposito temporaneo relativo allo stoccaggio dei rifiuti pericolosi;

> **Rischio elettrico:** i dipendenti sono informati e formati sul relativo rischio, viene utilizzato materiale e attrezzatura a norma, con isolamento integro e idonei sistemi di protezione al fine di proteggere il personale da rischi di contatto diretto e indiretto. Viene rispettata una procedura di sicurezza, cosiddetta Lockout-Tagout, al fine di garantire l'isolamento sicuro delle fonti di alimentazione dei macchinari, consentendo di effettuare le operazioni di manutenzione con un maggiore livello di sicurezza;

> **Rischio meccanico:** i macchinari sono dotati di idonei sistemi di sicurezza, i dipendenti sono informati e formati sul rischio presente e i dipendenti esposti al rischio sono dotati di idonei e adeguati DPI per la riduzione di tali rischi. Inoltre, a questi ultimi viene consegnato un compendio specifico sulle attrezzature di lavoro;

> **Rischio incendio:** tutti i dipendenti esposti al rischio sono informati e formati sul relativo rischio; vengono utilizzate attrezzature, utensili, macchinari a norma; lo stabilimento è dotato di un impianto antincendio all'avanguardia. È presente una procedura di gestione di eventuali non conformità con la normativa antincendio;

> **Rischio fisico:** rumore, microclima – tutti i dipendenti esposti al rischio sono informati e formati sul relativo rischio, hanno in dotazione idonei e adeguati DPI per la riduzione del relativo rischio. Tutto lo stabilimento (produzione e uffici amministrativi) è dotato di impianto di climatizzazione invernale ed estiva che garantisce il mantenimento della idonea temperatura ambiente.

L'Azienda è dotata di una procedura per l'individuazione della presenza di eventuali pericoli sul lavoro e per valutare i relativi rischi. Nello specifico, vengono effettuate valutazioni dei rischi sistematiche insieme ad attività di audit a cura del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, svolte in presenza del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza. Inoltre, vengono affiancate anche attività di presidio e controllo a cura dei preposti. I risultati dei processi, qualora venisse riscontrata una non conformità o la presenza di un possibile rischio, vengono sottoposti ad una precisa analisi in merito alle origini delle cause e, conseguentemente, approfondite ed attuate delle azioni correttive per eliminare, o ridurre al minimo, tali cause.

Non è prevista una procedura formalizzata relativa alla segnalazione della presenza di eventuali pericoli sul lavoro o incidenti, ma questa avviene in maniera verbale dai lavoratori e dai preposti. Tale segnalazione viene in seguito verbalizzata nell'apposito registro. Se rientra nell'ambito della norma ISO 14001, viene segnalata una non conformità, procedendo alla conseguente azione correttiva, da parte del Responsabile del sistema di gestione ambientale.

VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO PROMOZIONE DEL BENESSERE INDIVIDUALE

Leas ha, da qualche anno, sottoscritto un accordo in cui riconosce un premio di risultato correlato al raggiungimento di obiettivi di qualità ed efficienza, con la finalità di creare maggiore engagement e accrescere il senso di appartenenza e responsabilità all'interno di tutta la popolazione aziendale.

L'azienda ha predisposto altre tipologie di premi individuali che sono erogati sulla base di prestazioni straordinarie e/o la formulazione di proposte innovative e migliorative che vengano in seguito realizzate e implementate nel tempo.

Inoltre, l'Azienda ha reso disponibile ai propri dipendenti il diritto di opzione in relazione ad alcuni servizi e strumenti di welfare caratterizzati da un valore maggiorato del 10% rispetto al premio individuale.

All'interno della sede è stata accuratamente allestita un'apposita area relax, caratterizzata dalla singolare presenza di un angolo dedicato al gaming, che permette di migliorare il momento di svago nei momenti di pausa e rafforzare il clima aziendale.

INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE LAVORATIVO E DEL CAPITALE INTELLETTUALE

L'Azienda è fortemente impegnata nell'implementazione di iniziative e programmi aventi lo scopo di creare un ambiente aziendale stimolante, in cui vi sia uno scambio continuo di know-how e idee, in modo tale da accrescere la conoscenza e le competenze delle proprie persone da un lato, e dall'altro di creare un ambiente lavorativo confortevole, con un beneficio in termini di crescita aziendale futura.

In particolare, Leas ha avviato, nell'anno, alcune iniziative:
Indagine sui fabbisogni formativi: tale iniziativa ha previsto il coinvolgimento nell'indagine di tutti i dipendenti, permettendo di cogliere e integrare i bisogni formativi individuali e di gruppo;

Percorso di certificazione di Great Place to Work® Institute: questa società, impegnata nell'analisi del clima aziendale, redige una lista dei migliori ambienti di lavoro in oltre 60 paesi nel mondo. Leas si è impegnata a partecipare all'indagine, che riguarda il livello di fiducia e di qualità all'interno delle relazioni tra i diversi collaboratori e il management. Per l'Azienda questa iniziativa è estremamente significativa, in quanto ambisce da sempre ad essere un luogo di lavoro eccellente, in cui la centralità delle persone è un requisito imprescindibile. I risultati di questa ricerca saranno comunicati nel corso del 2023;

Progetti con istituti tecnici: da qualche anno l'Azienda implementa diversi progetti con istituti tecnici e con il polo universitario ITS, con la finalità di sostenere la relazione tra mondo scolastico e lavorativo, permettendo l'incontro tra le due realtà e il confluire di competenze e idee tali da sostenere una reciproca crescita.

Inoltre, è previsto, per l'anno 2023, l'avvio del progetto Grow Hub, di estrema importanza per l'Azienda, in quanto intenzionata a trasformare la dimensione aziendale in un vero e proprio hub di competenze, conoscenze, esperienze, valori, in cui le persone si incontrano, condividono idee e implementano la crescita personale e dell'Azienda.

STRATEGIA E INNOVAZIONE DEI PROCESSI

ECCELLENZA DELLE SOLUZIONI PER L'AUTOMAZIONE
POTENZIAMENTO DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

STRATEGIA E INNOVAZIONE DEI PROCESSI
ECCELLENZA DELLE SOLUZIONI PER L'AUTOMAZIONE

"Progetto dopo progetto, ha preso vita il Metodo Leas, un sistema unico e originale, che mette al centro le persone e l'eccellenza operativa, la passione per la tecnologia e l'attenzione al dettaglio, per creare soluzioni uniche che migliorino i processi produttivi dei clienti."

IL METODO LEAS

L'Azienda ha coltivato ed implementato una serie di aspetti specifici che, da un lato, le consentono di rafforzare la competitività e, dall'altro, di sviluppare soluzioni che soddisfino le esigenze dei clienti:

Simulazione robotica e realtà virtuale: consente di visualizzare in anteprima un progetto, ancora prima che questo si concretizzi, consentendo, insieme alla realtà virtuale, un perfetto controllo delle automazioni e di visualizzare come la componente robotica interagisce con la linea produttiva di riferimento. Il risultato della combinazione di queste due tecnologie si traduce in una riduzione di errori e perdita di tempo, che si traducono in una riduzione di costi;

Welding Test Area: test e analisi sono processi importanti al fine di ridurre eventuali criticità e conseguenti perdite di tempo. Tutto ciò a disposizione del cliente in tempo reale che, attraverso una webcam, può visionare l'esecuzione dei test;

Sala di controllo metrologico: permette al team di Leas di effettuare prove sui prodotti e lavorazioni, nonché controlli metrologici sulle diverse strumentazioni. Questo permette di mantenere costantemente elevati standard delle lavorazioni, a garanzia della soddisfazione dei clienti;

Iron WebApp: l'applicazione sviluppata da Leas per impostare con precisione e monitorare continuamente i parametri di saldatura;

iFOR: sistema di gestione informatica della manutenzione implementata da Leas, che consente di prevedere il tempo residuo di impianti e attrezzature alla loro manutenzione.

STRATEGIA E INNOVAZIONE DEI PROCESSI
POTENZIAMENTO DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

La forza di Leas è il continuo impegno in un miglioramento continuo della propria attività, elemento fondamentale per la crescita futura dell'azienda ed aumentare la qualità dei propri prodotti e servizi, nonché del proprio livello competitivo sul mercato.

In particolare, continua l'implementazione dei progetti di innovazione iniziati nel 2020.

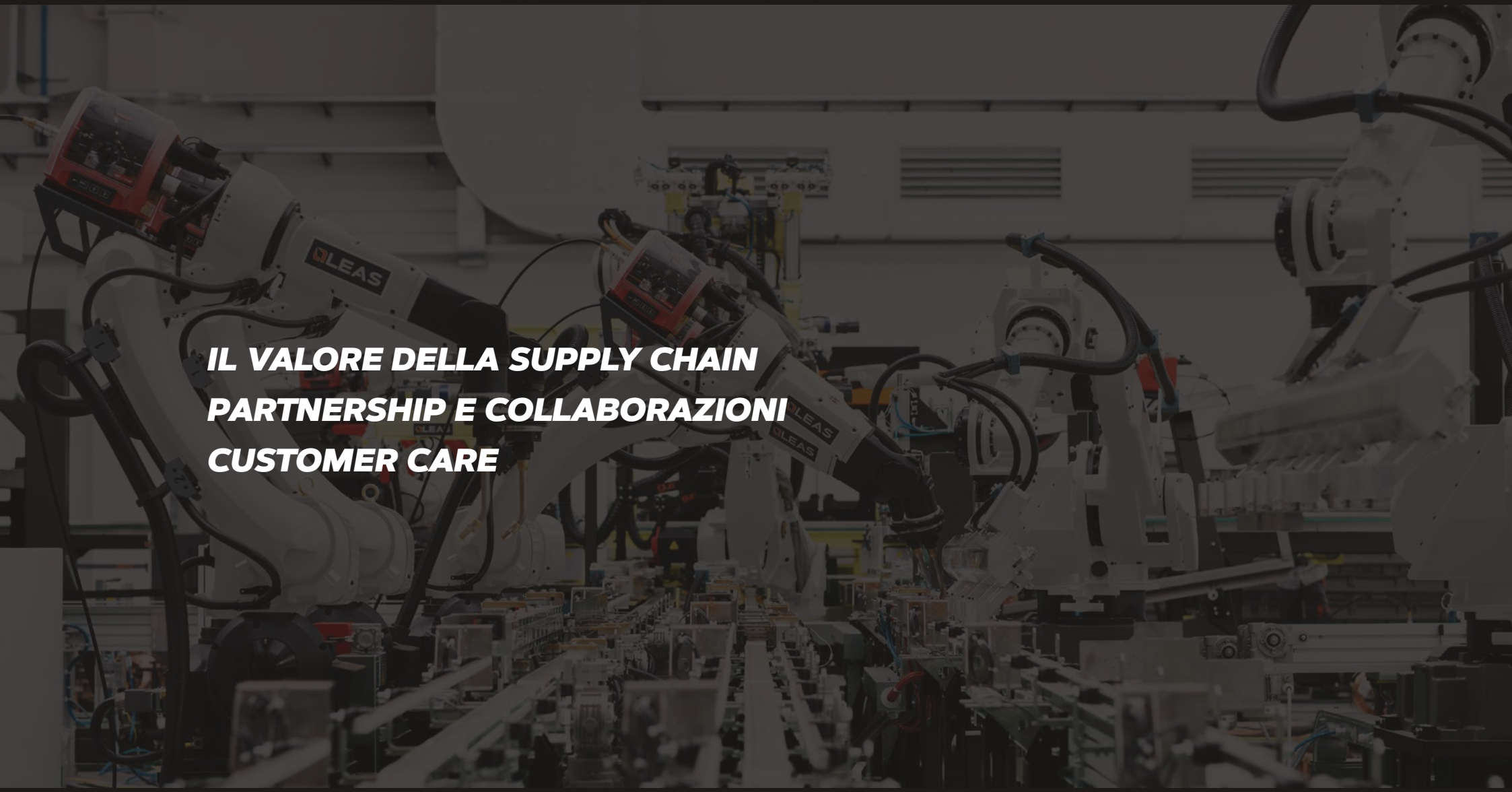
> **WebApp per controlli di saldatura:** l'obiettivo di questa iniziativa è quello di realizzare un'interfaccia nuova e maggiormente intuitiva per effettuare i controlli di saldatura, consentendo di agevolare il lavoro degli utilizzatori. Nello specifico, il progetto prevede il rinnovamento dell'interfaccia grafica con una più reattiva, cloud ready e stimolante.

> **Nuova versione del controllo di saldatura:** nuova architettura che consente l'ampliamento delle funzionalità e prestazioni maggiori, oltre alla presenza del supporto IoT. È prevista, inoltre, la possibilità di ottenere statistiche e diagnostica in tempo reale, attraverso l'apposita APP.

> **Metodologia 'Lean Agile':** l'implementazione di questa metodologia consente di dare una forte importanza al lavoro di team, alla collaborazione continua con il cliente, attraverso la creazione di team in grado di risolvere i problemi e affrontare l'alta variabilità del lavoro. Questa metodologia consente di apportare numerosi benefici, sia a livello di operatività dell'Azienda, in termini di riduzione di tempo e costi e di maggiore produttività degli impianti, sia a livello di impatto delle attività aziendali, in termini di riduzione degli sprechi e di implementazione di soluzione migliorative.

Nel 2022, è stato implementato un progetto di ricerca e sviluppo per l'innovazione robotica che prevede la realizzazione di **impianti di piegatura robotizzata**. In particolare, tale progetto innovativo vede l'inserimento dell'intelligenza artificiale operativa dedicata ai robot antropomorfi e mobili.

GESTIONE SUPPLY CHAIN E CLIENTELA



IL VALORE DELLA SUPPLY CHAIN
PARTNERSHIP E COLLABORAZIONI
CUSTOMER CARE

GESTIONE SUPPLY CHAIN E CLIENTELA
IL VALORE DELLA SUPPLY CHAIN

La creazione di una catena di fornitura di qualità e, allo stesso tempo, sostenibile è un aspetto fondamentale per competere in modo efficace nei mercati globali. Per Leas ciò significa soddisfare le sempre più specifiche esigenze dei clienti con velocità e trasparenza, rispettando i più alti standard di qualità. Di conseguenza è importante garantire qualità ed eccellenza lungo tutta la catena di fornitura. Per questo motivo, l'Azienda si impegna da tempo nella creazione di solidi rapporti con i propri fornitori, basati sulla fiducia e su una stretta collaborazione.

A tal proposito, l'Azienda ha stabilito degli accordi con alcuni fornitori, come l'avvio di una procedura cosiddetta di free pass che consente di esentare dal controllo qualità in accettazione particolari a disegno di alcuni suoi principali fornitori. Un altro aspetto è la definizione di specifici bonus legati al raggiungimento di una soglia di fatturato concordato con i fornitori di maggior fatturato.

Oltre a ricercare fornitori che siano in grado di garantire una continuità di fornitura del materiale, l'Azienda valuta che la rispettiva struttura aziendale sia adeguata a fornire un servizio ottimale, in linea con i propri elevati standard di qualità. Un aspetto su cui punta maggiormente Leas nella fase di scelta dei propri fornitori, soprattutto di materiale a disegno, è il requisito di vicinanza alla propria sede operativa.

Infatti, la quasi totalità dei fornitori dell'Azienda risiede all'interno del suolo nazionale, mentre più della metà di essi è collocato all'interno della regione del Veneto, detenendo quasi il 55% del fatturato complessivo.

Rispettare e mantenere catene di fornitura sostenibili è uno degli impegni dell'Azienda nell'ottica di integrare la sostenibilità all'interno del proprio business. Nonostante non sia in possesso di un Codice di Condotta Fornitori, l'Azienda è attenta al rispetto dei diritti umani fondamentali da parte dei propri fornitori.

GESTIONE SUPPLY CHAIN E CLIENTELA
PARTNERSHIP E COLLABORAZIONI

Leas si è attivata da alcuni anni nella stipulazione di collaborazioni/partnership con altre Aziende al fine di soddisfare al meglio le crescenti esigenze dei clienti e poter offrire loro soluzioni chiavi in mano. Per questo motivo, collabora con aziende fornitrici di svariati prodotti e servizi, quali produttrici di stampi, presse, prodotti per la saldatura, piegatrici e linee automatiche di lavorazione di lamiere.

Alcune delle collaborazioni e partnership in atto riguardano:

- **> l'attività di ricerca e sviluppo in ambito tecnologico (Qred S.r.l.);**
- **> la fornitura di prodotti per la saldatura (Arroweld e Böhler Welding);**
- **> lo stampaggio della lamiera (Scamm S.r.l. e Galdabini Cesare S.p.a);**
- **> la fornitura di stampi per lamiera (Walmaz Stampi S.r.l.);**
- **> la fornitura di prodotti per la saldatura laser (Optoprime S.r.l.).**

GESTIONE SUPPLY CHAIN E CLIENTELA
CUSTOMER CARE

L'attenzione al cliente è uno degli aspetti centrali all'interno del business aziendale, infatti, la centralità del cliente ha una lunga tradizione in Leas. La linea d'azione sviluppata dall'Azienda prevede l'ascolto attento del cliente al fine di comprenderne prontamente le esigenze e creare la soluzione più adatta ai relativi bisogni.
Leas si impegna fortemente nella creazione di un rapporto di fiducia con i nuovi potenziali clienti e di implementarla con i suoi clienti storici. Infatti, una volta instaurato il rapporto commerciale, l'Azienda è costantemente attiva e pronta a rispondere alle richieste di informazioni, dimostrando una profonda conoscenza ed elevata competenza del proprio settore.

In linea con la credenza che sia estremamente importante instaurare buoni rapporti interpersonali con i propri clienti, Leas spinge sul coinvolgimento degli stessi durante tutto il rapporto commerciale, in modo tale da pervenire alla migliore soluzione possibile, frutto della combinazione tra il know-how relativo al loro prodotto con quello relativo all'automazione dell'Azienda.

GESTIONE DEGLI ORDINI

Leas si è dotata di una ben precisa procedura in fase di gestione degli ordini, dalla loro ricezione alla consegna finale al cliente. In particolare, gli ordini si dividono in due grandi filoni di prodoti: ricambi e impianti.

Ordini riguardanti i ricambi: una volta ricevuto l'ordine da parte del cliente, l'ufficio commerciale procede al relativo inserimento all'interno del gestionale degli ordini, effettuando un'accurata verifica della data di consegna. Quando l'ordine è pronto, l'ufficio export ne dà prontamente notifica al cliente, concordando le modalità e i dettagli di consegna.

Ordini riguardanti gli impianti: per questa tipologia di ordine viene stabilito un preciso processo che vede coinvolti l'ufficio tecnico per la creazione del rispettivo codice macchina, l'ufficio commerciale per l'inserimento dell'ordine a gestionale e l'ufficio amministrativo per l'inserimento della rispettiva commessa.
Elemento fondamentale è l'organizzazione di un kick-off meeting al fine di allineare i diversi reparti coinvolti e la predisposizione di sprint review periodiche per garantire un costante aggiornamento dello stato dell'ordine.

L'Azienda è in continua relazione con il cliente, al quale può richiedere eventuali campioni per effettuare test e collaudi, al fine di garantire la massima precisione. Alla fine di questa operazione, iniziano le procedure di smontaggio e di spedizione della macchina al cliente.

GESTIONE DEI RECLAMI

L'ascolto di eventuali reclami è sempre stata un'attività importante per l'Azienda. gli eventuali reclami derivanti dai clienti vengono inseriti in un archivio, attribuendo loro un numero di ticket preciso.

Contestualmente all'inserimento del reclamo vengono informati i reparti interessati, che si adoperano alla sua analisi affinché le cause siano comprese ed intraprese tutte le eventuali azioni correttive affinché il cliente abbia pieno riscontro.

MOVE THE METAL INDUSTRY FORWARD.

Profilo di Sostenibilità 2022

LEAS